

# 中共江苏海事职业技术学院船舶与海洋工程学院总支部委员会

船党〔2022〕26号

## 关于印发《船舶与海洋工程学院党支部工作考核评价办法（试行）》的通知

各党支部：

《船舶与海洋工程学院党支部工作考核评价办法（试行）》经2022年第11次党总支委员会审定通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

附件：

船舶与海洋工程学院党支部工作考核评价办法（试行）

中共江苏海事职业技术学院

船舶与海洋工程学院总支部委员会

2022年12月30日

船舶与海洋工程学院综合事务办公室 2022年12月30日印发

附件

# 船舶与海洋工程学院党支部工作考核评价 办法（试行）

## 第一章 总则

**第一条**为牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，进一步推进学院基层党支部工作规范化制度化科学化建设，提升党支部组织力，激发党支部创造力凝聚力战斗力，充分发挥党支部战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，根据《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》、《中国共产党支部工作条例（试行）》、教育部办公厅《关于开展新时代高校党建示范创建和质量创优工作的通知》及省教育工委《关于开展高校基层党支部达标创星活动的通知》内容，结合学院实际，制定本办法。

**第二条** 党支部工作考核评价对象为全院党支部。

**第三条** 党支部工作考核评价遵循原则

（一）把党支部政治建设摆在首位，以提升组织力为重点，着力考核评价党支部基本组织、基本队伍、基本活动、基本作用、基本制度、基本保障六个方面的建设情况，努力建设学习型、服务型、创新型党支部，充分发挥党支部在推

动学校改革发展、服务师生、凝聚人心和促进和谐中的作用。

（二）坚持定性定量相结合、日常管理与集中考核相结合、自我评价与监督考核相结合制定党支部工作考核评价内容和开展考核评价工作，通过全方位的考核评价，切实把握党支部工作实情，推进党支部工作建设，提升党支部工作实效。

（三）坚持把充分发挥党支部战斗堡垒作用作为考核评价工作的出发点和落脚点，使支部做到教育党员有力、管理党员有力、监督党员有力、组织师生有力、宣传师生有力、凝聚师生有力、服务师生有力，通过考核评价不断强化党支部标准化、规范化作用，提升党支部工作的整体水平。

## **第二章 考核评价内容及标准**

**第四条** 党支部工作考核评价内容包括基础项目、加分项目、否决项目三个方面。其中，基础项目包括 6 个一级指标、25 个二级指标，量化总分为 100 分。否决项目为一票否决内容。

**第五条** 党支部工作考核评价重点为领导班子是否健全有力、制度建设是否执行到位、党员先锋模范作用发挥和党支部战斗堡垒作用发挥是否充分、广大师生是否满意等。

## **第三章 考核评价组织与实施**

**第六条** 党支部工作考核评价在学院党总支领导下，由学院党总支统一负责组织实施。

**第七条** 学院党总支每年组织一次党支部工作考核，主要程序如下：

（一）学院党总支制定考核评价方案。考核评价工作一般在每年 1-2 月进行，对党支部上一年度的工作进行考核，做出评价。党支部工作考核评价由党支部自评、党支部书记述职评议和学院党总支考核三个环节构成。

（二）党支部自评。党支部根据学院党总支要求，认真总结年度工作情况。结合每年的专题组织生活会，以党支部为单位召开党员大会，党支部书记汇报年度支部工作，全体党员对党支部工作和发挥作用等情况进行测评。

（三）党支部书记述职评议。学院党总支每年组织 1 次党支部书记抓党建工作述职评议，现场述职比例不低于 70%，并组织党员、群众代表进行现场测评，测评等次分为“好”、“较好”、“一般”、“差”4 个等次。

（四）学院党总支考核。学院党总支根据本单位工作实际，组织成立若干考核小组，组长一般由党总支书记担任，组员一般由党总支委员组成，分别组成教工党支部考核组和学生党支部考核组。考核组采取互查的方式，以查阅党支部工作记录、资料、台账和现场走访为主，根据需要可听取党员、群众意见。

#### **第四章 考核评价结果与运用**

**第八条** 党支部自评情况占 10%，党支部书记述职评议

情况占 20%，学院党总支考核情况占 70%，在此基础上，确定党支部工作考核总分。党支部工作考核评价结果分为“好”、“较好”、“一般”、“差”四个等级，考核总分达到 90 分及以上的，考核评价结果为“好”，75-89 分的，结果为“较好”，60-74 分的，结果为“一般”，60 分以下的，结果为“差”。

**第九条** 党支部工作考核评价结果经学院党总支委员会会议研究同意后，及时进行公示。

**第十条** 考核评价结果为“好”的党支部，作为申报校级及以上先进基层党组织的主要依据。考核评价结果为“较好”的党支部，学院党总支要肯定成绩，指出不足，指导帮助改进工作和提高水平。考核评价结果为“一般”和“差”的党支部，学院党总支要高度重视，认真分析存在的问题，研究采取有效措施，做好重点指导和帮扶，并指导和督促党支部做好整改提升。

**第十一条** 党支部工作存在下列情形之一的，可直接确定为“差”：考核当年，党支部书记有重大违纪违法行为的；未经学院党总支同意，党支部任期届满而一年内不换届的；6 个月及以上没有开展党内活动的；党支部工作凌乱，党组织和党员队伍涣散，党员意见突出的；党员、群众满意度测评中，满意率低于 60%的；教工党支部中，存在师德败坏的教师党员的。

## **第五章 考核评价工作要求**

**第十二条** 考核评价工作要坚持围绕中心、服务大局，坚持以人为本，坚持求真务实，充分发挥党支部的积极性、主动性，始终保持党支部工作的生机和活力。

**第十三条** 学院党总支要加强对党支部工作考核评价的组织领导，认真开展考核评价工作，使考核评价工作成为总结经验、解决问题、推动工作、提升水平的过程。

**第十四条** 学院党总支要进一步完善监督机制，加强监督检查，确保考核评价结果客观公正。考核评价结果确定后，要及时向党支部反馈，肯定成绩，指出不足，提出下一步工作要求。

## **第六章 附 则**

**第十五条** 本办法由学院综合办负责解释。

**第十六条** 本办法自发布之日起施行。

附表：船舶与海洋工程学院党支部工作考核评价指标体系

附表

## 船舶与海洋工程学院党支部工作考核评价指标体系

一、基础项目（量化总分为 100 分）				
一级 指标	二级 指标	分值	考评内容	评分标准
一、 基本 组织 (13分)	(一) 组织 设置	4分	支部班子能发挥带头作用	1.支部书记和支部委员党性强、素质高，岗位职责明确，重大问题集体决策，内部团结，形成合力；（0-2分） 2.主动与党总支沟通换届情况，提前4个月书面报送换届请示，按期换届选举规范；（0-1分） 3.支部班子成员学习意识强，在学习培训活动中表现良好，能发挥带头作用。（0-1分）
	(二) 支部 建设	5分	支部工作规范，支部管理到位	1.支部工作计划合理、总结及时，推进各项工作有措施；（0-1分） 2.支部工作规范有序，条理清晰，运行顺畅；（0-2分） 3.党组织关系管理到位，组织关系接转及时，流动党员和出境党员管理到位。（0-2分）
	(三) 档案	4分	支部档案、材料管理规范	1.支部党建工作管理台帐的各类材料完整、真实、详细、准确，工作材料转接手续完备、规范；（0-2分）

	管理			2.党员信息准确、完整，党内各项统计信息准确，党员基本情况、入党积极分子基本情况清楚。(0-2分)
二、 基本 队伍 (15分)	(一) 书记 素质	3分	支部书记履职尽责，有号召力、凝聚力、影响力	1.支部书记责任心强，切实履行抓党建主体责任，主动谋划支部工作，抓好支部建设；(0-1分) 2.支部书记政治坚定、作风正派、业绩突出、威信较高，起到表率作用；(0-1分) 3.支部书记能团结党员和师生，完成本单位各项工作任务，支持群团组织开展工作。(0-1分)
	(二) 班子 建设	3分	党支部班子配备合理、团结协调	1.按照党章和党建工作标准成立支部及选举支部委员会，规模合理，组织架构完整；(0-1分) 2.合作顺畅，能围绕学校及学院中心工作，有效开展党建工作，工作方式方法有创新；(0-1分) 3.在党员和师生中有凝聚力和影响力。(0-1分)
	(三) 业务 能力	3分	党务工作规范、有序、有亮点	1.党务人员数量充足，能够保障支部工作有序开展；(0-1分) 2.党务人员熟悉发展党员程序和要求，能够做好党员接收、培养、管理、监督等各项工作；(0-1分) 3.能够贯彻落实上级党组织部署的各项任务，与本单位实际相结合，创造性地开展工作。(0-1分)
	(四) 党员 发展	3分	党员档案完整，发展程序规范，党员质量优良	1.党员发展台账及党员档案完整，党员发展工作能按计划完成；(0-1分) 2.党员发展标准，严格党员发展程序，注重政治合格，入党动机端正；(0-1分) 3.重视在优秀大学生、少数民族学生和优秀青年教师、高层次人才、海外归国教师中发展党员，做好常态化联系指导，加强谈心谈话，符合条件的及时吸收入党。(0-1分)



	(五) 党员 教育	3分	重视党员思想 政治教育,提高 发展党员质量	1.开展入党启蒙教育,端正入党动机;(0-1分) 2.经常性地组织党员培训,增强党员的“四个意识”和党性修养;(0-1分) 3.按期召开入党积极分子、预备党员培养考察会议,定期召开组织生活会、民主评议会等党员考核、评价会议。(0-1分)
三、 基本 活动 (20分)	(一) 主题 教育 学习	4分	党员学习制度 化常态化,教育 作用明显	1.党课教育常态化,党员每年学习培训达到规定学时,支部学习有考勤、有记录;(0-1分) 2.党员学习教育形式灵活多样,通过三会一课、示范培训等形式,发挥“两微一端”等作用,做到党员学习培训有举措、有进展、有效果;(0-2分) 3.深入开展党史学习主题教育,党员政治意识强、思想觉悟高、作用发挥好;(0-1分)
	(二) 校风 建设	4分	强化师生党员 道德建设	教工党支部经常开展师德师风教育活动,每位教师每年参加师德学习教育不少于10个学时;学生党支部经常开展学风考风教育活动。(0-4分)
	(三) 支部 立项	4分	积极推进支部 立项、“三个好” 建设	1.该年度向党总支报送“三个好”材料(其中之一)不少于一次;(0-1分) 2.支部的“三个好”材料(其中之一)被作为学院典型报送到校党委组织部;(0-1分) 3.积极参与党支部立项活动,认真组织策划,带领支部党员通过立项活动服务社会、奉献自我;(0-1分) 4.党支部立项被评为校级立项。(0-1分)
	(四)	4分	共建支部新貌,	教师党支部之间、教师党支部与学生党支部之间、教师党支部与校外党支部之间开展“共建共创”活

	共建 共创		共创党员新风	动，并取得良好成效。(0-4分)
	(五) 主题 党日	4分	定期开展主题 党日活动,创新 活动形式、内容	1.组织党员集中学习、过组织生活,进行民主议事;(0-2分) 2.积极开展志愿服务等活动,积极组织师生参加社会调查、技术帮扶等社会实践活动。(0-2分)
四、 基本 作用 (20分)	(一) 模范 榜样	3分	树立先进典型, 树立先锋形象	1.积极开展创先争优活动,争创先进党组织、争当优秀党员和优秀党务工作者;(0-1分) 2.设立党员“先锋岗”、“服务站”等,引导师生党员在生活中亮出党员身份、立起先进标尺、树立先锋形象。(0-2分)
	(二) 思想 教育	4分	加强师生理想 信念教育	1.坚持不懈地用党的理论创新成果教育师生,大力宣传习近平新时代中国特色社会主义思想,引导广大师生增强“四个意识”、坚定“四个自信”;(0-2分) 2.做好师生思想政治工作,教育引导师生在课堂教学、论坛讲座等活动中坚持正确的政治立场、政治方向、政治原则、政治道路,将思想引领和社会主义核心价值观塑造有机融入教师教学科研、学生学习生活。(0-2分)
	(三) 引领 带动	4分	引领带动广大 师生形成强大 正能量	1.引领带动师生积极投身学校改革发展、维护学校和谐稳定。教师党支部团结带领广大教师落实立德树人根本任务,不断提高人才培养质量;学生党支部积极参与班级、年级、学生组织管理工作,引领优良班风学风校风建设,推进社会主义核心价值观培育践行。(0-4分)
	(四)	6分	积极为师生群	1.立足支部工作和党员岗位实际,主动关心师生各方面情况,正确处理师生间的矛盾;(0-2分)

	服务师生		众解难题、办实事	2.联系帮扶、关心关爱困难教师和学生，帮助解决工作中的困难和问题；(0-2分) 3.积极开展社会公益等活动，履行社会责任。(0-2分)
	(五) 团结凝聚	3分	带动广大师生凝聚在党组织周围	1.引导师生坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，带领师生广泛参与学校事业改革发展；(0-2分) 2.以支部党建带动所在单位共青团、工会等群团组织建设，加强党建带群建、群建促党建。(0-2分)
五、 基本 制度 (20分)	(一) 党员管理	7分	规范党员管理，完善制度建设	1.教育党员按规定按标准交纳党费，及时上缴党费；(0-4分) 2.建立党组织参与决策和监督、有效发挥作用的制度机制，健全议事决策制度、沟通协调机制，保障党员知情权、参与权、选举权、监督权，党员作用充分发挥；(0-3分)
	(二) 党员服务	6分	保障党员权利，完善帮扶机制	1.健全党内激励、关怀、帮扶机制，进一步激励党员新时代新担当新作为，积极开展服务、帮扶、慰问等活动。(0-3分) 2.建立党员与师生结对制度，鼓励党员学术带头人与青年教职工结对子，党员与学业优秀的学生结对子，发挥“学术导师”和“政治导师”作用，引导他们主动向党组织靠拢，为党员队伍注入新动力。(0-3分)
	(三) 党内监督	3分	严格党的纪律，健全党内制度	每学期末向党总支报告1次支部工作，每年向支部党员大会报告工作情况，党员每年向党支部汇报1次学习、思想和工作情况。(0-3分)
	(四)	4分	严格党内政治	1.按规定每季度至少召开1次党支部大会，每月至少召开1次支委会，每月至少召开1次党小组会

	党内生活		生活,严肃党内政治规矩	<p>(若有设),每季度组织党员至少听1次党课,每年初制定“三会一课”年度计划,每月将“三会一课”情况报党总支,“三会一课”有记录、效果好;(0-2分)</p> <p>2.每年至少召开1次组织生活会、1次民主评议党员,党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间,每年谈心谈话一般不少于1次;(0-2分)</p>
六、 基本保障 (12分)	(一) 经济保障	5分	科学管理党建经费	<p>1.及时收缴党费,规范使用党费,党费管理到位,党费收缴凭证、账目清晰、准确,促进党务政务公开;(0-3分)</p> <p>2.基层党建经费管理到位,使用规范。有经费自主支配权的单位要按不少于学校下拨基层党建经费的50%配套本级党建经费。(0-2分)</p>
	(二) 人员保障	4分	落实专兼职党务工作者相关待遇	<p>1.专职党务工作人员比照学校同级行政管理人员落实相关待遇,兼职党务工作者应计算工作量(0-2);</p> <p>2.对兼职组织员、学生党务工作者建立工作量考核、评优激励机制。(0-2)</p>
	(二) 场所保障	3分	完善基础设施,为党建工作创造良好条件	规范建设党建工作阵地,有党员活动室、会议室,活动场所布置规范,面积能够满足全体党员学习、会议等需要。(0-3分)
<b>二、加分项目</b>				
一级	二级	分值	考评内容	评分标准

指标	指标			
工作 业绩  (10分)	工作 成效	5分	党建工作业绩突出,党组织和党员获得上级党组织表彰	1.结合实际抓党建,形成具有自身优势和特色的党建工作亮点、党建工作品牌;(0-2分) 2.党员能全面履行岗位职责,在教书育人、管理育人、服务育人和成长成才等方面发挥先锋模范作用,优秀人物和先进事迹多,受到校级及以上党组织表彰,得到校级以上媒体宣传报道。(0-3分)
	推动 发展	5分	围绕中心抓党建,抓好党建促发展	党支部组织力强,战斗堡垒作用充分发挥,在本单位教学科研、管理服务、科学文化学习、科技创新、志愿服务、社会实践等工作和学习以及重大活动中成绩显著,取得显著性成绩和突破性成果,有力促进中心工作发展。(0-5分)

### 三、否决项目（存在下列情形之一的，可直接确定为“差”）

- 1.考核当年，党支部书记有重大违纪违法行为的；
- 2.未经党总支同意，党支部任期届满而一年内不换届的；
- 3.6个月及以上没有开展党内活动的；
- 4.党支部工作凌乱，党组织和党员队伍涣散，党员意见突出的；
- 5.在党员、群众满意度测评中，满意率低于60%的；
- 6.党支部中，当年出现因师德师风、学术不端等受到受党纪校纪处分的党员。